

**ZARZĄDZENIE NR 37/2009**

**Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec**

**z dnia 29 maja 2009 roku**

**w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej dla przeprowadzenia naboru  
na stanowisko pracy**

**Referent**

**Referat Techniczno-Inwestycyjny  
w Urzędzie Miasta i Gminy w Połańcu**

Na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z póź. zm.) oraz art. 11 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458),

**Burmistrz Miasta i Gminy Połaniec**

**p o s t a n a w i a :**

**§ 1**

Powołać Komisję Rekrutacyjną do przeprowadzenia naboru na stanowisko urzędnicze referent, w składzie:

1. Przewodniczący Komisji – Jarosław Kądziela
2. Z-ca Przewodniczącego – Mirosław Szczukiewicz
3. Członek Komisji - Bogumiła Niespodziewana
4. Sekretarz Komisji – Marzena Koziół

**§ 2**

Regulamin naboru kandydatów na dane stanowisko pracy stanowi załącznik Nr 1 do Zarządzenia.

**§ 3**

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 czerwca 2009 r.

**BURMISTRZ**  
  
Jacek Tarnowski

**REGULAMIN**  
**naboru kandydatów na stanowisko urzędnicze**  
**Referent**  
**Referat Techniczno-Inwestycyjny**  
**ilość etatów: 1 etat**

**I. Podstawa prawna naboru:**

Art. 30 ust.1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z póź. zm.) oraz art. 11 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2008 r. Nr 223 poz. 1458).

**II. Cel naboru i tryb zgłaszania kandydatów.**

1. Celem naboru jest wyłonienie kandydata na dane stanowisko pracy, przeprowadzenie naboru oraz ogłoszenie wyników naboru.
2. Do naboru może przystąpić każdy, kto spełnia warunki i wymagania określone w Ogłoszeniu Nr 5/2009 o naborze na wolne stanowisko urzędnicze, po złożeniu oferty w terminie zawartym w Ogłoszeniu.
3. Każdy kandydat zgłaszający się do naboru na wolne stanowisko urzędnicze zobowiązany jest do złożenia wszystkich dokumentów wymienionych w Ogłoszeniu, w terminie i miejscu określonym w Ogłoszeniu.
4. Komisja decyduje o dopuszczeniu kandydatów do naboru po stwierdzeniu spełnienia przez nich formalnych kryteriów naboru, określonych w Ogłoszeniu o naborze.

**III. Zasady pracy i skład Komisji Rekrutacyjnej.**

1. Komisja w trakcie działania kieruje się przepisami prawa wymienionymi w części I oraz niniejszym Regulaminie.
2. Komisję Rekrutacyjną powołuje Burmistrz Miasta i Gminy Połaniec.
3. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący, a w razie jego nieobecności Zastępca Przewodniczącego

**IV. Obowiązki Komisji Rekrutacyjnej.**

1. Uczestniczenie w zebraniu Komisji Rekrutacyjnej.
2. Zapoznanie się z dokumentami w trakcie zebrania Komisji.
3. Decydowanie o dopuszczeniu kandydatów do naboru.
4. Zachowanie tajemnicy informacji o przebiegu naboru i informacji zawartych w dokumentach osobowych kandydatów.

**V. Prawa członków Komisji.**

- 1 Wnioskowanie we wszystkich sprawach dotyczących naboru w oparciu o niniejszy regulamin.
- 2 Prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami w trakcie postępowania w sprawie naboru.
- 3 Wyrażanie opinii o przebiegu naboru i o kandydatach na posiedzeniu Komisji.

**VI. Czynności Przewodniczącego Komisji.**

Organizowanie sprawnego przebiegu pracy Komisji, a w szczególności:

1. Zwoływanie posiedzeń oraz przewodniczenie obradom Komisji.
2. Wyznaczanie zadań i czynności poszczególnym członkom związanych z postępowaniem w sprawie naboru.
3. Zarządzenie głosowania w toku rozstrzygnięcia istotnych kwestii postępowania w sprawie naboru.

#### **VII. Procedura wyłaniania kandydatów na dane stanowisko pracy.**

I. Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych:

1. Analizy dokumentów dokonuje Komisja Rekrutacyjna.
2. Analiza dokumentów aplikacyjnych polega na zapoznaniu się przez Komisję z aplikacjami nadesłanymi przez kandydatów.
3. Celem analizy dokumentów jest porównanie danych zawartych w aplikacji z wymogami formalnymi określonymi w Ogłoszeniu Nr 5/2009.
4. Wynikiem analizy dokumentów jest wstępne określenie możliwości zatrudnienia kandydata do pracy na danym stanowisku urzędniczym.

II. Selekcja końcowa kandydatów.

1. Na selekcję końcową składają się:

- test kwalifikacyjny
- rozmowa kwalifikacyjna

2. Celem testu kwalifikacyjnego jest sprawdzenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania określonej pracy. Każde pytanie w teście kwalifikacyjnym ma odpowiednią skalę punktową. Kandydat z testu może maksymalnie otrzymać 20 punktów.

3. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji.

Rozmowa kwalifikacyjna pozwoli również zbadać:

- predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
- posiadaną wiedzę na temat jednostki samorządu terytorialnego, w której ubiega się o stanowisko,
- obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata,
- cele zawodowe kandydata.

Każdy członek Komisji Rekrutacyjnej podczas rozmowy kwalifikacyjnej przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 10.

#### **VIII. Ogłoszenie wyników.**

Po przeprowadzonej rozmowie kwalifikacyjnej Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał najwyższą liczbę punktów.

#### **IX. Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko pracy.**

1. Po zakończeniu procedury naboru, sekretarz Komisji sporządza protokół.
2. Protokół zawiera: określenie stanowiska, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów K.C. nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu, liczbę nadesłanych ofert na stanowisko w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne, informację o zastosowanych metodach i technikach naboru, uzasadnienie dokonanego wyboru.
3. Komisja Rekrutacyjna przedstawia Burmistrzowi Miasta i Gminy Połaniec wyniki naboru wraz z dokumentacją.

#### **X. Informacja o wynikach naboru.**

1. Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informacja o wyniku

naboru będzie upowszechniona przez umieszczenie na tablicy informacyjnej w Urzędzie oraz opublikowana w BIP przez okres co najmniej 3 miesięcy.

2. Informacja, o której mowa w pkt 1, zawiera:

- Nazwę i adres jednostki
- Określenie stanowiska
- Imię i nazwisko wybranego kandydata oraz miejsce jego zamieszkania w rozumieniu przepisów K.C.
- Uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata albo uzasadnienie nie rozstrzygnięcia naboru na stanowisko.

#### **XI. Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi.**

1 Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych.

2 Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane, zgodnie z instrukcją kancelaryjną przez okres 2 lat, a następnie przekazane do archiwum zakładowego.

3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą odsyłane lub odbierane osobiście przez zainteresowanych.

#### **XII. Postępowanie końcowe.**

1. Komisja Rekrutacyjna ulega rozwiązaniu z dniem powołania

kandydata wyłonionego w drodze naboru na dane stanowisko pracy .

2. Regulamin niniejszy został zatwierdzony przez Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec.

**BURMISTRZ**

*Jacek Tarnowski*