



GMINA POŁANIEC

ZARZĄDZENIE Nr 25 / 2012
Burmistrza Miasta i Gminy Połaniec
z dnia 19 kwietnia 2012

w sprawie: Wdrożenia „systemu rozwoju kompetencji kadr” w Urzędzie Miasta i Gminy Połaniec

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.).

**Burmistrz Miasta i Gminy
postanawia:**

§ 1

Wprowadzam „System rozwoju kompetencji kadr” w Urzędzie Miasta i Gminy w Połańcu opracowany w ramach projektu „Urząd Miasta i Gminy Połaniec – profesjonalny, efektywny, dostępny” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet V Dobre rządzenie, Działanie 5.2. „Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej”, Poddziałanie 5.2.1. „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej” oparty ma badaniu luk kompetencyjnych i potrzeb szkoleniowych na zajmowanych stanowiskach.

§ 2

1. Badanie luk kompetencyjnych i potrzeb szkoleniowych na zajmowanych stanowiskach przeprowadzane będzie w Urzędzie Miasta i Gminy Połaniec raz na dwa lata w terminie do 30 listopada danego roku.
2. Osobami odpowiedzialnymi za przeprowadzenie badań będą:
 - Anna Ziętarska – Winnicka,
 - Marzena Kozieł.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Jacek Tarnowski